

Disconnesso o puntuale?

Le paghe viste da una nuova prospettiva.

In tempi difficili, nessuna organizzazione può tralasciare le opportunità di ottenere un vantaggio competitivo.

Avete identificato e agito sulla base di iniziative essenziali di trasformazione digitale, mettendo da parte i progetti più interessanti per motivi di costi e tempistiche.

↓ Quale altra opportunità potete sfruttare?



Always Designing for People®

Le paghe sono un elemento molto importante.



50-60%

Le paghe rappresentano una media del 50-60% della spesa di un'azienda Fortune 500¹.

Si tratta di un punto debole di molte aziende, risolvibile solo attraverso un lavoro straordinario condotto dal team del payroll a livello locale e globale.

Le paghe viste da una nuova prospettiva

Affrontate i problemi trascurati nei periodi favorevoli, sfruttate la potenza del payroll e ottimizzate i costi, migliorate la visibilità e aumentate l'agilità. L'ottimizzazione del payroll avrà un impatto positivo sulle operazioni HR e finanziarie e sui vostri profitti.



Ciò richiede un lavoro intenso, ma quando il

63%

dei costi del payroll è nascosto, c'è una grande opportunità di ottimizzazione.



ha trasformato il global payroll in soli

18 mesi

Case study



ha compiuto enormi progressi strategici in soli

4 mesi

Case study

Impatto della trasformazione del payroll



FASE UNO

Ottimizzazione

Semplificare il payroll e renderlo prevedibile per ottenere importanti efficienze economiche



FASE DUE

Visibilità

Creare metodi informati per finanza e HCM per ottenere informazioni utilizzabili



FASE TRE

Agilità

Implementare sistemi agili per semplificare le paghe, adattandosi al business e alle normative



➤ Ottenere notevoli efficienze sui costi

➤ Ottenere indicazioni molto efficaci

➤ Adattamento al business e alle norme

Vantaggi della trasformazione per la finanza



- Eliminazione della complessità a lungo termine
- Modernizzazione e semplificazione dei processi
- Maggiore produttività dei team

- Visibilità completa della spesa
- Gestione della liquidità strategica
- Modellazione, previsione e creazione di report di grande precisione

- Flessibilità del core business
- Conformità locale semplice e riduzione del rischio globale
- Continuità delle paghe per tutta la forza lavoro

Vantaggi della trasformazione per l'HR



- Semplificazione dei processi dei team
- Maggiore soddisfazione dei dipendenti e minor numero di richieste all'HR
- Semplificazione della conformità alle normative

- Integrazione dei dati del global payroll con i sistemi di gestione delle risorse umane
- Creazione di benchmark e report HR avanzati
- Pianificazione dei benefici e pari opportunità

- Strutture diverse di paga per ruolo e territorio
- Attrazione e fidelizzazione dei talenti migliori
- Inserimento e congedo semplificato dei dipendenti



Solo il 37%

dei costi del payroll sono visibili.



Il 78%

delle aziende intende personalizzare le opzioni di pagamento per restare competitive nella contesa dei talenti².



La pandemia di COVID-19 ha favorito un **AUMENTO DI 4 VOLTE** delle nuove normative che influiscono sul payroll a livello globale in soli **30 giorni***.

*Volume delle nuove normative, raffronto fra aprile 2020 e aprile 2019.



75%

Secondo il 75% degli intervistati da Economist Intelligence Unit, è in corso un aumento delle complessità normative legate ad assunzione, retribuzione e gestione del personale a livello internazionale³.

Reticenza o riconoscimento?

Secondo il Global Payroll Survey EY del 2019, solo il **26% delle aziende** considera le prestazioni dell'attuale fornitore di payroll valide o molto valide dal punto di vista economico⁴.

In un clima lavorativo incerto occorre essere sicuri che si stiano facendo le scelte giuste.



810.000

clienti ADP hanno scelto l'esperienza leader nel campo del payroll di ADP per l'offerta e il supporto di processi moderni legati al payroll.

Vi aiuteremo in ogni fase, offrendovi assistenza in oltre



140 Paesi

e le capacità più avanzate di assistenza a livello globale e locale.



45 centri di assistenza



Inoltre, più di

3.000

persone esperte in conformità a livello locale e globale, in modo da garantire la sicurezza dei clienti, come avviene da oltre 70 anni.

Le paghe viste da una nuova prospettiva.

Leggi l'eBook su HR e finanza →

Leggi l'eBook sul payroll →

Visitate il sito ch.adp.com/it-ch o chiamate il numero 022 307 79 79.

Fonti:

- 2017 <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf> Deloitte analysis
- White paper 2019 di ADP: "The Future of Pay: Exploring the evolution of worker pay and talent management"
- Sondaggio condotto da Economist Intelligence Unit nel 2020 su 1.000 dirigenti HR di tutto il mondo, preso in esame nel webinar ADP "HR ed espansione internazionale: superare le zone d'ombra della crescita globale."
- 2019 EY Global Payroll Survey Report

ADP e il logo ADP sono marchi registrati di ADP, Inc. Tutti gli altri marchi sono proprietà dei rispettivi proprietari. Copyright © 2020 ADP, Inc.



Always Designing for People®

